

突然慷慨 突然關心 突然消失？

籌組工會的工作已經接近三個星期，同事們快要作出表決前這一刻，可以說是萬分感慨，感慨的是獲得眾多同事的支持，亦感慨管理層的「突然關心」、「突然慷慨」及「突然尊重」！但是，若果我們沒有一份約章，一個完善的制度，這些關心、慷慨及尊重，能否持久？最終可能「突然消失」！所以，請投下你贊成的一票，支持成立《明報》員工工會。

一個具有法律效力及保障的員工工會，一份勞資雙方經談判及同意的集體合約，才可令管理層信守承諾；單單一個員工福利組織，在沒有法律效力及保障之下，大家想想，成效有多大？

管理層於9月1日突然召開的聚會中，有人問，若果沒有一份經勞資雙方談判、雙方同意的合約，高級管理層一旦人事變動，管理人員曾作的承諾，誰人信守呢？當天沒有人正面回答。這確是一個事實，一個完善的制度，一份合理的合約是十分重要。

一份合約並非只保障全職員工，管理層以外的所有屬勞方的全職及兼職員工，都會完全受到保障。大家由不同地方移民到多倫多，還一起在同一間公司工作，這是緣份，大家要爭取一個有保障的工作環境，才會對公司有歸屬感。

投下贊成成立《明報》員工工會的一票，踏出這重要的一步，為自己及同事爭取尊嚴及公平對待，獲得合理薪酬福利，融入主流，相信這是大部份同事所希望的。

《明報》員工工會的成立，目的只是要為所有員工爭取合理權益，用集體談判來提出合理訴求，以集體力量來爭取合理待遇；而且，《明報》員工工會，全部由多倫多《明報》員工所組成，《明報》員工工會未來的領導班子，將透過同事們民主選舉產生，不涉及由外人管理的。

過去兩個多星期，管理層不斷作出的行動與言論，籌組委員會成員以至大部份同事都沒有懼怕。其實，成立《明報》員工工會後，不論勞方與資方都有好處，因為工作及管理上都有合約可依，最終會造成雙贏局面。

所以，請大家一起為成立《明報》員工工會，改善工作條件，獲得合理薪酬福利，投下你神聖的贊成票。

這個機會難能可貴，請珍惜、把握，請投「Yes」！

明報工會籌組委員會成員敬上

朱嘉鳳(Brenda Chu)-(416)817-6336
郭文豪(Joseph Kwok)-(416)543-2211
黎珮玲(Tania Lai)-(416)230-2345
林廣祥(Allen Lam)-(416) 618-0060
羅啓榮(Patrick Law)-(416)616-3726
李思維(Paul Lee)-(647)928-9871

林永長(Yung Chang Lin)-(416)568-6717
勞韻珩(Christina Lo)-(416)419-6262
呂同慶(Tony Lu)-(416)832-1618
吳建松(Winsome Ng)-(416)505-8488
邵善發(Raymond Shiu)-(416)419-9666
宋軒麒(Simon Sung)-(647)404-9428

2010年9月9日

附註：從8月23日起，我們已派發了以下的工會資訊單張，如果你沒有收到，請到這個網址瀏覽 www.song.on.ca/component/content/article/129-mpcampaign.html

8月23日周一派發：
致同事們公開信
致管理層公開信
工會好處：立即進行籌組工作

8月25日周三派發：
籌組工會添氣勢 更多同事加盟籌委會
承諾 承諾
星島工會員工待遇改善簡史

8月27日周五派發：
更多同事加盟籌委會 簽署工會卡繼續湧入
對你的工作的尊重

8月31日周二派發：
請向我們發問

9月1日周三派發：
工會組成後 星島員工增

9月7日周二派發：
你來表決的時刻來臨了

9月8日周三派發：
工會成立將帶來實在好處、長遠利益
罷工知多少