



## 對你作為僱員之 尊重

### 你的工會合約代表尊嚴

每一個沒有工會的工作場所都有一個共通點，就是經理們可以橫行霸道欺凌你、懲罰你或者不理會你的重要關注，而你卻有口難言或無能為力。

如果你受夠了，請簽一張 CEP 工會卡，幫助將尊嚴帶給工作，那就是「工會好處」。



## 對你的工作之尊重

你勤奮工作，你該得公平薪酬、周年加薪以及工作保障，這關乎尊重你的工作。工會內集體談判，每次皆會帶來更佳的结果。工會員工比較非工會員工平均賺取更多，那就是「工會好處」。

加拿大通訊、能源及造紙工人工會(CEP)  
87-M 分會

南安省新聞傳媒公會

地址：多倫多皇后東街 1253 號

電話：(416)461-2461 內線 2

# 工會好處 是屬於你



## 尊重

+

## 談判力量

### 有疑問？

請瀏覽

[www.song.on.ca](http://www.song.on.ca)

Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 87-M  
SOUTHERN ONTARIO NEWSMEDIA GUILD  
Membership Application

NAME (PRINT) .....

ADDRESS ..... CITY .....

POSTAL CODE ..... HOME TELEPHONE .....

EMPLOYER ..... DEPARTMENT .....

JOB TITLE ..... SALARY ..... DATE OF HIRE .....

E-MAIL/FAX .....

I apply for and accept membership in the above union and agree to be represented by said union in all matters concerning collective bargaining with my employer.

..... DATE ..... 20.....

**SIGNATURE OF APPLICANT** .....

WITNESS STATEMENT  
I confirm that I witnessed the signature of the applicant on the date set out above.

.....

**SIGNATURE OF WITNESS** .....

## 怎樣在明報成立工會？

你怎樣取得尊重和更大談判力量？要有工會。怎樣成立工會？辦法如下：

如果有最少百分之四十的員工(不包括經理)簽署保密的工會卡，政府勞工廳將舉行一項不記名投票，徵詢你是否想要有工會。倘若過半數表示「贊同」，工會便正式獲認可成立，工會來了！公司是永不能找出誰人簽卡或投票支持成立工會。

下一步，你在眾同事之中選出談判代表，他們將與工會專業談判人員合作，與明報管理層商討訂立一份工會合約。

一份工會合約將包括尊重、公平待遇、薪酬和福利的所有保證，它是具有法律效力，工會是會支付所有法律費用，去執行你的權利。

你支持嗎？請你簽署一張會員申請表格(即工會卡)，並由見證人簽署，然後用提供的回郵信封，將工會卡寄到南安省新聞傳媒公會羅孝維先生收：

Howard Law

CEP 87-M SONG

1253 Queen St. East, Toronto, ON M4L 1C2

接收到的資料是完全保密。

有更多疑問？

請瀏覽 [www.song.on.ca](http://www.song.on.ca)

## 一個工會是你的民主選擇

明報能夠阻止工會嗎？

不。資方必須遵守安省勞工法例，就如星島日報及世界日報一樣。

1. 僱主是不能因員工籌組、支持或討論工會而予以解僱或處罰，此乃非法，安省勞工關係局是不容許這樣的事情發生。
2. 僱主是不能「收買」或提供獎賞，藉以令員工反對成立工會，此舉亦是非法。當工會與僱主談判訂立一份公平合約的期間，僱主是不能削減薪酬或福利。
3. 僱主可以向員工說反對他們選擇成立工會，但僱主不能恐嚇或甚至暗示該選擇將損害公司業務及喪失工作職位。如遇有這些情況，勞工關係局可能會在不用舉行不記名投票的情形下，讓工會自動「進來」。
4. 僱主是不能蔑視員工選擇成立工會的民主決定，拒絕公平地和以誠懇態度去進行談判。對於不公平和不真誠的談判，勞工關係局是會將一份公平的工會合約，強加給公司，作為懲罰。